


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
дополнительного образования
«Краснокамская специализированная детско-юношеская
спортивная школа по самбо и дзюдо»

**Коллективный договор
на 2017-2019 годы**



От работодателя:


Директор
МБУ ДО СДЮСШ
по самбо и дзюдо
г.Краснокамска


_____ В.Т.Перчик

«18» 9/10/17 г. 2017 г.

От работников:

Полномочный представитель
Общего собрания трудового
коллектива МБУ ДО СДЮСШ по
самбо и дзюдо г.Краснокамска


_____ Р.Г.Мухаметшин

«18» 9/10/17 г. 2017 г.

г.Краснокамск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности работниками МБУ ДО СДЮСШ по самбо и дзюдо г.Краснокамска и устанавливающим взаимные обязательства между Работодателем и Работниками в лице их представителей.

Коллективный договор основывается на действующих нормах, содержащихся в Трудовом Кодексе Российской Федерации, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Работодатель МБУ ДО СДЮСШ по самбо и дзюдо г.Краснокамска в лице директора Перчика Василия Трояновича, действующего на основании Устава, именуемое далее «Работодатель»;

Работники МБУ ДО СДЮСШ по самбо и дзюдо г.Краснокамска в лице полномочного представителя старшего тренера-преподавателя Мухаметшина Рустам Глусовича, действующего на основании решения общего собрания.

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные аналогичные отношения.

1.4. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.5. Действия настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МБУ ДО СДЮСШ по самбо и дзюдо г.Краснокамска.

1.6. Во исполнение настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения трудового коллектива. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.2. В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;

- об испытании;

- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);

- об обязанностях работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;

- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;

- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;

- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.4. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией.

2.5. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и Работодателем.

В случаях предусмотренных законодательством РФ, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ.

2.6. Основаниями прекращения трудового договора являются:

2.6.1. соглашение сторон;

2.6.2. истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

2.6.3. расторжение трудового договора по инициативе работника;

2.6.4. расторжение трудового договора по инициативе Работодателя;

2.6.5. перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)

2.6.6. отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности организации либо ее реорганизацией;

2.6.7. отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

2.6.8. отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

2.6.9. обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

2.6.10. нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

2.7. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее чем 2 месяца, представлять работникам коллектива проекты приказов о сокращении численности и штата, список сокращаемых должностей и работников.

2.8. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой квалификацией.

При равной квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют семейные – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая для них является постоянным и основным источником средств к существованию); лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание.

2.9. Беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие – при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние, не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации. Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью.

2.10. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 2 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.11. Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на возвращение в организацию и занятие открывшихся вакансий.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, для педагогического персонала не более 36 часов в неделю.

Работодателем установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными суббота и воскресенье; для педагогического персонала, врача, массажиста, водителя, спортсмена-инструктора шестидневная рабочая неделя выходной – воскресенье.

Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся общеобразовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины установленных норм.

3.3. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего не рабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

3.4. Привлечение к работе в выходные и не рабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения работников коллектива организации.

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Выходными днями являются суббота и воскресенье. Для педагогического состава, врача, массажиста, водителя, спортсмена-инструктора – воскресенье.

4.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам организации продолжительностью 28 календарных дней. Согласно перечню (постановление Правительства РФ от 29 ноября 2003 г. № 726) удлиненный оплачиваемый отпуск 42 календарных дня имеют: директор, заместитель, тренер-преподаватель, инструктор-методист. Спортсмену-инструктору предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до 14 дней, но не менее 4-х дней.

4.3. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для них время имеют следующие работники;

- участники Великой Отечественной войны, инвалиды войны, ветераны боевых действий, в том числе инвалиды, ветераны труда;
- Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы;
- лица, награжденные знаком «Почетный донор России»;
- лица, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие Чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие Чернобыльской катастрофы, участники ликвидации катастрофы,

граждане, эвакуированные из зоны отселения, и некоторые другие лица, подвергшиеся воздействию радиации в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, других аварий на атомных объектах военного и гражданского назначения испытаний, учений и других работ, связанных с любыми видами ядерных установок;

- одинокие родители;
- женщины, имеющие трех и более детей;
- работники, получившие трудовое увечье;
- любые работники при наличии у них путевок на лечение.

4.4. Работники имеют право на получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка (за счет экономии ФОТ) в связи:

- со свадьбой самого работника – 5 дней;
- со свадьбой детей – 3 дня;
- смертью родственников (родителей, супругов, детей) – 3 дня;
- рождением ребенка – 3 дня.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Работодателем устанавливается система оплаты труда в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Краснокамского муниципального района», утвержденного ПОСТАНОВЛЕНИЕМ главы Краснокамского муниципального района № 125/1 от 01.09.2016 г.

5.2. Фонд оплаты труда включает:

- базовый фонд (далее - ФОТ баз);
- стимулирующий фонд (далее - ФОТст).

Руководитель учреждения осуществляет формирование фонда оплаты труда работников учреждения с соблюдением условий, установленных статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.1. Базовый фонд, который составляет 65 % от общего фонда оплаты труда, включает в себя:

- фонд заработной платы тренеров – преподавателей, состоящий из: установленных должностных окладов (тарифных ставок, окладов) (в т.ч. доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 руб.), ставок заработной платы по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (таблица 1) или по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 2);

- должностные оклады остальных работников учреждения;
- выплат за первую квалификационную категорию;

Выплата за 1 квалификационную категорию к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации и составляет до 15% от должностного оклада (ставки заработной платы работника).

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам их работы.

рекомендованных федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

- компенсационные выплаты.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждений.

5.2.2. Стимулирующий фонд, который составляет 35 % от общего фонда оплаты труда включает в себя стимулирующие выплаты.

Стимулирующая часть рассчитывается без учета:

- выплат за первую квалификационную категорию;

- выплат за присвоение высшей квалификационной категории, выплат работникам, удостоенным государственных наград, выплат за отраслевые награды и иные выплаты указанные в отдельном нормативном правовом акте администрации Краснокамского муниципального района, которые выплачиваются в рамках целевой субсидии из бюджета Краснокамского муниципального района.

5.3. Минимальные размеры окладов работников различных профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Применение повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам образует оклад (должностной оклад).

Размер нормативов оплаты труда тренера – преподавателя за подготовку одного занимающегося

Таблица 1

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	До одного года обучения	3	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5	4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	9	8	7
	Углубленной специализации	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	39	34	29
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	46	41	36

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена
высокого класса**

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3.	Чемпионат мира	4 - 6	до 120
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4.	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3	
1.6.	Чемпионат России	4 - 6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
1.7.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши, девушки)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши, девушки)	1 - 3	
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины, юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 - 3	до 60

1.9.	Первенство России (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юноши, девушки)	1 - 3	
1.10.	Первенство России (юноши, девушки)	4 - 6	до 50
1.11.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки, юноши, девушки)	1 - 3	до 55
1.12	Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации	1 - 3	до 50
1.13	Прочие межрегиональные соревнования	1 2-3	до 40 до 25

Схема тарифных ставок (должностных окладов) (в т.ч. доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 руб. педагогических профессий) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников

Таблица 3

Квалификационные уровни, должности отнесенные к квалификационным уровням	размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; тренер-преподаватель	6882
Старшие: старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	7918

Схема должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников

Таблица 3.1.

Квалификационные уровни, должности специалистов и служащих	размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень: спортсмен-инструктор	5472
спортсмен-инструктор МСМК	6334

Схема должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей специалистов и служащих

Таблица 4

Квалификационные уровни, должности специалистов и служащих	Минимальный размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень: секретарь, делопроизводитель	4078

Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством;	5131

Схема должностных окладов (тарифных ставок, окладов) медицинских работников:

**Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"**

Таблица 4.1.

N п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) без категории	размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) при наличии второй квалификационной категории	размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) при наличии первой квалификационной категории	размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) при наличии высшей квалификационной категории
1	2	3	4	5	6	7
1	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра по массажу	4666	5120	5645	6198
2	4-й квалификационный уровень	фельдшер	5645	6198	6796	7453

Схема должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп рабочих общепромышленных профессий

Таблица 4.2.

N п/п	Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер окладов
2	2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Слесарь-ремонтник, водитель	5242
3	4-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные 1-3-м квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные(особо важные) и ответственные(особо ответственные) работы	6067

5.4. Конкретный размер месячного должностного оклада устанавливается в трудовом договоре.

5.5. Работодатель обязуется не производить оплату труда в не денежной форме.

5.6. Заработная плата начисляется работникам с учетом достигнутых ими результатов.

5.7. Заработная плата выплачивается 1 и 16 числа каждого месяца путем перевода денежных средств на карты ВТБ 24 .

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.8. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.9. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, при работе в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) в размере, установленном законодательством РФ.

5.10. Работодатель вправе устанавливать работникам надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство.

5.11. При исчислении оплаты отпускных учитывается средняя заработная плата за последние 12 месяцев.

6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на Работодателя.

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении учебного процесса;

- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности;

- соответствующие требованиям охраны труда условия на каждом рабочем месте- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований),

обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- санитарно-бытовые и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

6.2. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

6.3. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

7.1. Работникам предоставляются следующие гарантии в порядке, установленном законодательством РФ:

- при направлении в служебные командировки;

- при исполнении ими общественных обязанностей;

- при совмещении работы с обучением;

- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- в некоторых случаях прекращения трудового договора;

- в связи с задержкой по вине Работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;

- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств Работодателя.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечению этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

8.2. Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока действия производится только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

8.3. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

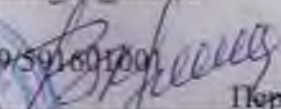
8.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение трех дней после его подписания. Для этого должен быть соответствующим образом размножен.

8.5. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

8.6. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Работодатель:

МБУ ДО
СДЮСШ по самбо и дзюдо
г.Краснокамска
617060, Пермский край, Краснокамский р-он,
г. Краснокамск, пр.Маяковского, 7
тел. 8 (342 73) 7-17-19
E-mail: ksambo_djr@mail.ru

ИНН/КПП
5916006899/591601000
Директор  Перчик В.Т.

«18» января 2017 г.

МП

Уполномоченный представитель

Работников:

Мухаметшин Рустам Глусович
617060, Пермский край, Краснокамский р-он
г.Краснокамск,
пр. Мира, д.10, кв. 41

Телефон: 89223019115

Паспорт: серия 5709 № 456305
выдан Отделением УФМС России по
Пермскому краю в городе Краснокамске
Дата выдачи "31" октября 2009 г.

ИНН: 591600339729

 Мухаметшин Р.Г.

«18» января 2017 г.

Прошнуровано 12стр

Пронумеровано 12стр

Директор
И.И. Сергеев

[Handwritten signature]

