



**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ № 001  
ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ  
(включая старшего тренера-преподавателя)  
МБУ ДО СШОР по самбо и дзюдо г. Краснокамска**

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена на основании

трудового договора с тренером-преподавателем (в том числе старшим тренером-преподавателем).

в соответствии с положениями Трудового Кодекса Российской Федерации, с

использованием Профессионального стандарта «Тренера-преподавателя», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020 Г.№ 952н «Об утверждении профессионального стандарта тренер-преподаватель»

В своей деятельности Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель) руководствуется действующим законодательством, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Уставом учреждения, локальными нормативными актами учреждения, приказами и распоряжениями директора.

Вид профессиональной деятельности: проведение учебно-тренировочных мероприятий и руководство соревновательной деятельностью.

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Формирование, развитие и поддержание спортивного потенциала спортсменов и физических лиц, проходящих спортивную подготовку (далее - обучающиеся), для достижения ими спортивных результатов.

## 1. Общие положения

1.1. Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель) относится к категории специалистов.

1.2. На должность тренера-преподавателя (в том числе старшего тренера-преподавателя) принимается лицо:

- имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное

образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы;

- не лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации);

- не имеющее (не имевшее) судимость, не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующему основанию) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации)\*;

\*Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующему основанию, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, об их допуске к педагогической деятельности (часть третья статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации).

- не имеющее неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные выше (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации);

- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации);

- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.3. Тренер-преподаватель (в том числе старшим тренер-преподаватель) должен знать:

- приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную, оздоровительную деятельность;
- Конвенцию о правах ребенка;
- возрастную и специальную педагогику и психологию;
- физиологию, гигиену;
- методику преподавания;
- особенности физического развития обучающихся разного возраста;
- методы спортивной подготовки обучающихся и их оздоровления;
- современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентностного подхода, основы работы с персональным компьютером, с электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
- технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- технологии педагогической диагностики и коррекции, снятия стрессов и т.п.;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения;
- правила по охране труда и пожарной безопасности;

1.4. Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель) в своей деятельности руководствуется:

- Уставом (Положением);
- настоящей должностной инструкцией (иными актами и документами, непосредственно связанными с трудовой функцией тренера-преподавателя)

1.5. Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель) подчиняется непосредственно директору Учреждения и (или) заместителю директора по учебно-спортивной работе;

1.6. В период отсутствия тренера-преподавателя (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

1.7. Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель) относится к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников второго квалификационного уровня (Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н)\*.

\* Для должностной инструкции работника бюджетного учреждения.

## **2. Функции**

- 2.1. Проведение учебно-тренировочной и воспитательной работы.
- 2.2. Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время учебно-тренировочного процесса.

## **3. Должностные обязанности**

Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель) исполняет следующие обязанности:

- 3.1. Осуществляет набор детей и подростков, желающих заниматься и не имеющих медицинских противопоказаний.
- 3.2. Отбирает наиболее перспективных обучающихся для их дальнейшего спортивного совершенствования.
- 3.3. Проводит учебно-тренировочную и воспитательную работу, используя разнообразные приемы, методы и средства обучения, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.
- 3.4. Проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий с использованием наиболее эффективных методов спортивной подготовки обучающихся и их оздоровления.
- 3.5. Обеспечивает и анализирует достижение и подтверждение обучающимися уровней спортивной (физической) подготовки, оценивает эффективность их обучения с использованием современных информационных и компьютерных технологий, в т.ч. текстовых редакторов и электронных таблиц, в своей деятельности.
- 3.6. Обеспечивает повышение уровня физической, теоретической, морально-волевой, технической и спортивной подготовки обучающихся, укрепление и охрану их здоровья в процессе занятий, безопасность учебно-тренировочного процесса.
- 3.7. Ведет профилактическую работу по противодействию применению обучающимися различных видов допингов.
- 3.8. Ведет систематический учет, анализ, обобщение результатов работы, в том числе и с использованием электронных форм.
- 3.9. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям, лицам, их заменяющим.

3.10. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.

3.11. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

#### **4. Права**

Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель) имеет право:

- 4.1. Участвовать в совещаниях по организационным вопросам.
- 4.2. Запрашивать и получать от структурных подразделений необходимую информацию, документы.
- 4.3. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей.
- 4.4. Требовать от руководства образовательного учреждения оказания содействия в исполнении должностных обязанностей и реализации прав.

#### **5. Ответственность**

5.1. Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель) привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за нарушение Устава (Положения) образовательного учреждения;
- за применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение ущерба образовательному учреждению - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе квалификационной характеристики должности "Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель)" (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 N 761н), Уставом Учреждения.

6.2. Ознакомление работника с настоящей должностной инструкцией осуществляется при приеме на работу (до подписания трудового договора).

С инструкцией ознакомлен:

<u>Марченко М.Н.</u>	26.04.2023г.
<u>Марченко Д.К.</u>	26.04.2023г.
<u>Кисильева А.Г.</u>	26.04.2023г.
<u>Дашков В.В.</u>	26.04.2023г.
<u>Панасов А.В.</u>	26.04.2023г.
<u>Мухамедишин Р.Г.</u>	26.04.2023г.
<u>Рогеб О.Л.</u>	26.04.2023г.

Дата: \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.